

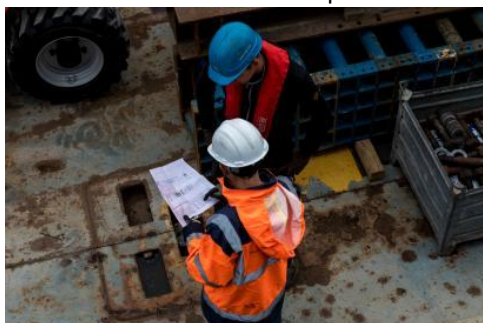


Sorry, but this page still haven't any translation.
We hope this will be fixed in the near future.

Partenariats Emploi : oui, les métiers portuaires ont du sens !

La Communauté portuaire Seine-aval (CPSA) prend à bras-le-corps l'attractivité des métiers portuaires. Face aux difficultés de recrutement auxquelles font face beaucoup d'entreprises, la CPSA se rapproche des établissements scolaires limitrophes pour attirer de nouveaux candidats vers des métiers souvent méconnus.

Published on 28/02/2024 - Updated 29/02/2024



©HAROPA PORT / Laurent Guichardon

Le 6 février, Erwan Le Meur, président de la CPSA, concluait ainsi un **partenariat** avec le lycée polyvalent Louise-Michel d'Epinay-sur-Seine (93) et l'association *C'Possible* engagée contre le décrochage scolaire.

L'enjeu : **mettre les formations existantes à l'épreuve du terrain**, notamment quand elles ne répondent pas aux besoins réels des entreprises. La démarche de la CPSA – qui représente 80 entreprises sur une zone qui en compte 250 - s'appuie sur une enquête (*) sur les **métiers en tension**, qui relevait une inadéquation entre formations et attentes des entreprises, ainsi qu'un manque d'attractivité des métiers auprès des scolaires et étudiants.

(*) réalisée par France Travail en lien avec la préfecture des Hauts-de-Seine

En savoir plus sur l'engagement de la CPAS pour l'emploi



71, quai Colbert, 76600 Le Havre

+33(2) 79 18 05 00